



## Adviesraad Sociaal Domein

Notulen 7 maart 2018

Aanwezig: Mirjam Groenendijk, Hendrik Jan Nederhorst, Ria Kok, Arie van der Staaij, Thijs Janssen, Tineke Budding  
Afwezig: Els Mulder, Tinie Bierman, Khalid el Khoulati (allen met kennisgeving)  
Notulist: Marianne Punt

### 1. Opening:

Mirjam opent om 13.30 uur de vergadering en heet iedereen welkom.

Sociaal Momentje:

Thijs: de klankbordgroep chronisch zieken en gehandicapten heeft een uitnodiging gekregen voor de opening van de binnenstad.

HJ: Op 24 maart a.s. vindt de opening plaats van het buurthuis Valleiweg.

Elly Kamerbeek en HJ nemen ieder wekelijks een dagdeel voor hun rekening als gastvrouw/-heer.

Tineke heeft met een schooldirecteur uit Achterberg gesproken over passend onderwijs. Tineke heeft een bijeenkomst netwerk verbetering bijgewoond. De opzet was goed.

Ria meldt een positieve ervaring met het Sociaal Team. Een probleemgezin werd geconfronteerd met een deurwaarder ivm achterstallige betalingen van het CAK. De gemeente heeft de nota voldaan, het gezin kan nu in termijnen betalen en Ria kan blijven als hulpverlener.

Marianne constateert dat in haar omgeving veel 60/70-jarige mantelzorgers van 80/90-jarigen uitvallen door ziekte.

### 2. Notulen van 14 februari 2018:

De notulen worden vastgesteld.

Naar aanleiding van de notulen:

Wat betreft de stelling voor het verkiezingsdebat van 16 maart a.s.:

Mirjam heeft voor de stelling het voorstel van Thijs over sportdeelname van chronisch zieken en gehandicapten overgenomen en zal dat nader uitwerken in overleg met Thijs.

### 3. Mededelingen:

Tineke meldt dat Willy Hoorn in de laatste raadsvergadering de Adviesraad heeft bedankt voor zijn inbreng.

HJ deelt mee dat Khalid zijn lidmaatschap wil opzeggen wegens drukke bezigheden.

Hij zal een opzeggingsbrief aan het College richten.

De opvolger van Khalid zou ook een 'nieuwkomer' kunnen zijn. We komen er in de volgende vergadering op terug.

### 4. Bespreking voortgangsverslag voorzitter:

Mirjam heeft een overleg gehad met Gerda van der Linden. De begroting is goedgekeurd.

Er is een uitgebreid overleg in april gepland met ambtenaren over de werkwijze/tijdspaden bij adviesaanvragen, gegeven het feit dat dit nogal eens vragen oproept.

We hebben ons opgegeven voor deelname voor een jaar aan een nieuw provinciaal contact van Zorgbelang Gelderland.

Arie heeft Mirjam een aantal voorstellen gedaan voor ondersteuning/scholing. Mirjam stelt voor deze te verzamelen en aan het eind van het jaar te evalueren.

#### 5. Toekomstig gevraagd advies: Presentatie door Gerda van der Linden, manager sociaal domein

Mirjam heet Gerda van der Linden hartelijk welkom.

Drie onderwerpen zullen de revue passeren:

1. Reorganisatie IW 4;
2. Een samenhangende aanpak van samenhangende problemen;
3. Bezuinigingen

##### 1. Reorganisatie IW4:

Door nieuwe wetgeving verandert er veel:

- Geen nieuwe instroom;
- De subsidie per plek wordt afgebouwd.

In het kader van de banenafpraak moeten zoveel mogelijk mensen doorstromen naar het reguliere bedrijfsleven.

IW4 heeft een verkenning uitgevoerd en gaf opdracht tot een rapport ( het rapport van T. de Haan).

Dit rapport kwam met vier voorstellen, waarvan de 2<sup>e</sup> optie de voorkeur had, te weten: de hele werkopdracht onderbrengen in één regeling. Dat betekent dat er twee werksoorten, die een verschillend type mens vragen, door elkaar lopen. De vraag is of dat de beste optie is voor de doelgroep.

De rapporten zijn gebundeld en de drie gemeenteraden (Veenendaal, Renswoude, Rhenen) hebben ze meegenomen in het onderzoekstraject.

Er zal verdere verkenning van varianten plaatsvinden om te komen tot een afwegingsmatrix. Rhenen wil zijn eigen sociale beleid uitvoeren. Het gaat er nu om welke variant het beste bij ons beleid past.

De wethouders willen een zo slank mogelijke IW4. De gemeenteraden zijn het eens met de vervolgonderzoeksopdrachten en in september/oktober moeten alle gegevens op tafel liggen. Op 01.01.2021 loopt het contract af.

Tineke vraagt hoe het zit met de bereidheid van werkgevers. Gerda van der Linden: IW4 is aangesloten bij het Werkgevers Servicepunt. IW4 onderhoudt contact met werkgevers. Landelijke ervaring is aanwezig.

Er zijn plannen om de CAO voor de Sociale Werkvoorziening af te schaffen. Dat is aantrekkelijk voor werkgevers maar niet voor de doelgroep: 130% van het minimumloon is dan niet meer mogelijk.

Wellicht is 'detachering' haalbaarder voor bedrijven.

Mirjam merkt op dat een belangrijke vraag is: Accepteer je dat er mensen zijn die niet kunnen veranderen? Gun je die een goed leven?  
Voorbeeld: mensen uit de D-categorie (niet te plaatsen categorie) een basisuitkering geven.

## 2. Samenhangende aanpak van samenhangende problemen:

Onder leiding van het Instituut voor Publieke Waarden heeft er een pilot plaatsgevonden. Doel is om te kijken wat je kunt veranderen in je aanpak. Regelmatig bleek sprake te zijn van 15 hulpverleners in één casus.

Half april vindt er een overleg plaats met Veenendaal over wat de casussen hebben opgeleverd. Daarna is het de vraag hoever Veenendaal opschuift, of dat voor Rhenen voldoende is en hoe de gemeente verdergaat met de dienstverleningsovereenkomst. Veenendaal legt sterk de nadruk op privacy en zelfredzaamheid. De wens van Rhenen is om al bij de intake verder te kijken dan het aan de orde gestelde probleem. Qua ambtenaren is er genoeg know how. De uitvoering zou niet hier plaatsvinden.

## 3. Bezuinigingen sociaal domein:

Er zijn voorbereidende bijeenkomsten geweest.

Voor zover het gaat om de zorginfrastructuur zal advies aan de Adviesraad gevraagd worden.

Gerda van der Linden stelt dat er ruimte te vinden is voor bezuinigingen die geen pijn doen. Ook welzijnsbudgetten zijn meegenomen in de begroting. Er is ruim ingestoken.

Mirjam dankt Gerda van der Linden voor haar aanwezigheid en heldere toelichting.

## 6. Initiatief van de Adviesraad:

HJ introduceert het onderwerp gezondheidspreventie.

Je kunt gezondheid definiëren als de afwezigheid van ziekte. Dit is een achterhaalde definitie.

HJ verwijst naar het begrip positieve gezondheid, geïntroduceerd door Machteld Huber. Machteld Huber benoemt gezondheid als het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale levensuitdagingen om te gaan en zoveel mogelijk een eigen regie te voeren.

Zij onderscheidt 6 gezondheidsdimensies:

Lichaamsfuncties, mentale functies, spirituele dimensie, kwaliteit van leven, sociaal maatschappelijke participatie, dagelijks functioneren.

Kortom: de uitdagingen van het leven aankunnen.

HJ merkt op dat het gezondheidsbeleid Rhenen 2009-2012 achterhaald is.

Arie wijst op het gezondheidsbeleid Veenendaal 2018-2021.

HJ: Hiermee kunnen we wellicht iets doen in Rhenen.

**HJ gaat met het onderwerp aan de slag.**

**Afspraak: alle leden bekijken het you tube filmpje van Machteld Huber.**

## 7. Portefeuille centraal: chronisch zieken en gehandicapten: Thijs Janssen

De klankbordgroep chronisch zieken en gehandicapten is in oktober 2014 opgericht en had drie leden (Trudy, Gerda Verhagen, Marcel vd Berg) onder leiding van Tjark.

Thijs heeft het stokje overgenomen van Tjark. Gerda is geen lid meer, Riek vd Most is erbij gekomen.

De kbg vergadert 1x per maand in het Huis van de Gemeente.

Doelstelling: gelijke behandeling van de doelgroep.

De kbg richt zich op de toegankelijkheid van openbare gebouwen, de binnenstad, restaurants, natuurgebieden enz. Daarnaast op vervoer en beweging.

De kbg wil binnenkort AH en de Jumbo benaderen over de mogelijkheden voor klanten van het toilet gebruik te maken. De COOP biedt daartoe al de gelegenheid.

Mirjam merkt op dat de gemeente Hardenberg de verkiezingen heeft gewonnen van de meest toegankelijke gemeente van Nederland. **Ze zal Thijs de documentatie toesturen.**

Samen met de Sportservice wordt een nieuw logo en een flyer gemaakt.  
Zwemschool Okidoki is meegenomen in de subsidieaanvraag (Kies je aangepaste sport).  
Niet alleen verenigingen maar ook sportaanbieders kunnen een aanvraag doen.  
Inmiddels subsidieert de directeur van Okidoki het zwemmen voor de doelgroep.

Er ligt een offerte-aanvraag voor 4 invalidenparkeerplaatsen bij Okidoki. Via het initiatievenfonds zijn misschien gelden beschikbaar.

Thijs vindt bewustwording van de gemeente van de problemen belangrijk.  
Vervoer is vaak een groot probleem (ook voor andere doelgroepen, zoals ouderen).

De kbg streeft naar uitbreiding van het aantal leden en wil zich gaan bijscholen op het gebied van ervaringsdeskundigheid.

8. Jaarplan 2018:

Het jaarplan 2018 wordt vastgesteld.

9. Rondvraag:

Ria deelt mee dat Simone Veldboer aanwezig zal zijn op de volgende bijeenkomst van de kbg GGZ.

10 Sluiting:

Mirjam sluit de vergadering om 15.55 uur.

11 Volgende vergadering:

Woensdag 11 april om 13.30 uur.